



İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

TÜSTAV

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alakadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihsalı artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şarıdır.

Adres :

Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri
S E N D İ K A S I

H A B E R B Ü L T E N İ

Sahibi:İstanbul Demir ve Madeni Eşya İşçileri Sen.
Yazı İşleri Müdürü : Kemal Türkler

Yıl : I Sayı : 2 Ay : 16/Ekim /954

Bülten Gayri siyasi'dir. Sendikanın yayın organıdır.

Bülten için verilen yazılar geri iade edilmez. Yazılar tetkikten sonra çıkarılır. Kanun ve gayeye aykırı yazılar neşredilmez.

S E N D İ K A L I O L

Değildir yüzünle yüreğin kara,
Altın Bilezikli senin bileğin.
Kuş, cemiyetine aydın Yol ara,
Vatana layıksın, budur dileğin..

X X X

Ata'nın sözleri kulakta küpe,
Tek kalırsan eğer un sarar ipe,
Karıyla yürü ki ,yola nur sepe,
Çiğnenip gitmesin ,olan emeğin.

●● X X X

Çok çalışıp yükselsin, güzel Vatanın,
Seçtiği yol, yoldur, yüce ATA'nın,
Hakkını unutma şehit yatanın,
Öyle hak ara ki şaşsın feleğin...

X X X

Cemiyetin sana gel gel diyor,
Kendinle meşgul ol, yıpranma diyor,
Bilgisiz kalma sen, hakkın eziliyor,
Kahve meyhaneden gelmez ekmeğin...

X X X

Adam sen de deyp, çevirme başın,
Gün gelipte acı olmasın aşın,
Gecə gündüz deme , bilgiye taşın,
Ununu ele de as sen eleğin.....

K.N.

S A F L A R I B İ R L E Ş T İ R E L İ M
Bölge Çalışma Müdürlüğünde
Hercümerç

K Ö R D Ö Ŗ Ŗ Ŗ Ŗ N e d i r

Bölge Çalışma Müdürlükleri Çalışma Vekaletinin, vatandaşlarla en çok ne yakından temas eden taşra teşkilatlarıdır. Bunlar çalışma mevzuatının tatbiki suretiyle, Vatandaşlar arasındaki iş hayatını tanzim etmekle vazifelidirler.

Bölge Çalışma Müdürlüklerinin vazifelerini şu iki esaslı çerçeveye içerisinde mütalaa etmek mümkündür:

Birincisi, amme hukukunun tatbiki bakımındandır: İşyerlerini, kanun hükümlerinin tayin etmiş olduğu gibi, işçinin insan olarak çalışabileceği bir yer şeklinde olmasını temin etmek,

İkincisi ise, işveren ile işçi arasındaki ihtilafları, kanun hükümlerine uygun olarak gidermek, halletmektir.

Binaenaleyh, umumi olarak çalışma sahasındaki kanunların tatbikini sağlamak ve her ne şekilde olursa olsun, her hangi bir şahıs tarafından çiğnenmesine meydan vermemektir.

Bu vazifelerini, teftiş, ihbar, ve murakebe şeklinde yapar.

Fakat, her nedense, bu gün için bu maksatlar tahakkuk ettirilememektedir. Bir tarafta işverenler, kanunun boşluk ve müeyyidesizliklerinden istedikleri şekilde istifade ederek, sosyal adaleti türlü şekillerde çiğnemekte, diğer taraftan ise işçi zümresi, aynı sebepler dolayısıyla ezilmekte ve türlü mağduriyetlere duçar olmaktadır.

İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü işte bu gün bu hercümerç içerisinde bocalamaktadır.

Bunun sebeplerini şu iki mühim unsurda aramak çok doğru olacaktır:

I- Bu günkü İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü teşkilatı, Kadro ve organizasyon bakımından çok küçük ve bozuktur? ve İstanbuldaki iş sahasına yeter

derecede değildir.

2- Bölge Çalışma Müdürlüklerinin kanuni yetkileri çok kısırlı kalmıştır. Bu sebeple müfettişleri şehir içerisinde eli kolu bağlı vaziyette dolanmakta, sadece zabıt tutup, rapor yazmaktan başka bir şey yapamazlardır.

Hayvan ahırını olarak bile kullanılmıyacak derecede pis, rutubetli, havasız ve mikrop yuvası işyerlerinde, bir lokna kuru ekmek uğruna, türlü mağduriyetlere katlanarak çalışmakta olan insanları bilhassa yakından gören müfettişlerin, bu acı manzara karşısında haklı olduğu k halde
(devamı ikinci sayfada)



Hüsnü Kuruntu

— Bu horoz sesi de ne ?

— Ne olacak, bizim Hasan'ın. Bilirsin o, sendikalı değildir. Horozu bile ötme vaktini bilmiyor

EMEK YAŞAMA HAKKININ ESASIDIR.

İstanbul Madeni Esya x
branşında asgari ücretin tatbiki
için, Bölge Çalışma Müdürlüğü'n-
ce işyerlerinde yapılmakta olan
tetkikler sona ermiş bulunmakta-
dır.

Bölge Çalışma Müdürlü-
ğünün kanaatine de ,yapılmış

SAFLARI BİRLEŞTİRELİM

(Birinci Sayfadan Devam)

bir şey yapamamanın verdiği üzü-
nle , O , mağduriyet içerisinde
de kıvranan işçinin çektiği ıstı-
rap ve acıdan daha büyük bir a-
zap içerisinde ezildiklerine emi-
niz.

Hal böyle iken son zaman-
larda vaziyet , daha da başkalaş-
mış ve bozulmuştur. Bunun başlı-
ca sebeplerini de şu üç noktada
aramak mümkündür:

1- Yıllardır bu teşkilatta
çalışarak , çalışma mevzuatını
tam manasıyla hazmetmiş ve artık
kendisinden bir iş beklenilebi-
lir bir duruma gelmiş bulunan x
memur ve müfettişler başka bölge
lere tayin veya terfian gönderil-
mek suretiyle , bütün işler yeni
ve acemi memur ve müfettişler x
elinde bırakılmış , başka bölge-
lere gönderilenler de istifaya et-
mek suretiyle boş yere harcanmış
lar, ve böylece teşkilat mühim
bazı elemanlarını kaybetmiştir.

2- Son zamanlarda masa me-
murları ve müfettişler arasında
ki organizasyon, her idare başı-
na gelenin aklına estiği şekilde
değiştirilmiş ve bu gün dairede-
ki memur ve müfettişler ne işle
meşgul olduklarını bilemez bir
hale gelmişlerdir. Bu sebeple
işler her gün biraz daha birbiri
üstüne yığılmaktadır.

3- Bölge Çalışma Müdürü
Bedii Sungütay'ın muvakkaten de
olsa Avrupada bazı tetkiklere
gitmiş olması sebebiyle , teşki-
lat vekiller elinde kalmıştır.

Binaenaleyh, son durum
şöyledir: Bu gün Bölge Çalışma
Müdürlüğünde enir , memur, mü-
fettiş birbirlerini tanıyamaz
ve ne işle meşgul olduklarını
bilemez bir durumdadırlar.

Esasında kadronun kifayet-
sizliği, kanuni müeyyidesizlik,
ve selahiyetsizlik de göz önüne
alınarak tablo yakından bakıla-
cak olursa , çok gülünç ve gülü-
nç olduğu kadar da acı bir haki-
kat olan kör döğüşünü seyretmek

bulunan tetkikata göre , İstan-
bulda Madeni Esya Branşında as-
gari ücretin tatbiki lüzumludur

Çalışma Vekaletine durum
arzedilmiştir. Vekaletin emri
üzerine kurulacak bir komisyon
asgari ücreti tesbit ve ilan
edecektir.

Sendikaca bu hususta yapı-
makta olan hazırlıklar tamamlan-
mış bulunmaktadır. Sendikamızca
asgari ücretin ~~en~~ 10 liradan
daha aşağısı kabul edilemeyecek
tir.

2 kere 2 = 4

mümkün olacaktır.

Bu dramatik sahneyi bir lah-
za kapatarak diğer tarafa baka-
cak olursak, şunları görürüz:

Bizler 3 ay 5 ay , hatta iki
sene beklemekten alılgı olmuş göz-
lerimizle , hala müracaatlarını-
zin neticesini , kahramanlık de-
recesinde gösterdiğimiz sabır ve
tehamülle beklemekteyizdir. Bir
çoklarımızın Bölgeye gelip gita-
mekten aşınmış tabanlarımızı bir
lahza düşünecek vaktimiz olmamış
tır. Yapılan hiç bir müracaattan
tam manasıyla bir netice çıkar-
mış ve bizler bunu büyük bir te-
vekkülle karşılayarak çok zaman
mahkemelere baş t vurmak mecbu-
riyetinde kalmışızdır.

Hülasa bütün bu durum kar-
şısında akla bir sual geliyor:

Öyleyse bu gün Bölge Çalış-
ma Müdürlükleri denilen Teşkilat-
lar nedir ? Ne gaye ile kurulmuş-
tur? Ne yapar?

Netice olarak bir tek keli-
melik bir cevaptan ibaret olarak
bir Hiçtir.

Bu gün icabedenin yapmanın
zamanı çoktan gelmiş ve geçmiş
bulunmaktadır. Bir sürü Hiçler-
le uğraşarak boş yere kendinizi
aldatmaların manası kalmamış-
tır. Bu durum karşısında yürüne-
cek tek yol kalmışsa o da şu ol-
sa gerektir:

SAFLARI BİRLEŞTİRELİM, ve
Bölge Çalışma Müdürlüğü ile ,hat-
ta Çalışma Vekaleti ile alaka ve
irtibatı keselim..Ta ki, lüzum-
lu teşkilatı kuruncaya ve mevzu-
at ve müeyyideyi bize verilince-
ye kadar... K.T.

ORTAKÖY BÖLGESİNDE
Gelişme

Kalafatyeri Şubesi Ortaköye
Nakledilecek

Son zamanlarda Ortaköy Bölgesinde fevkelade bir gelişme kaydedilmiş bulunmaktadır. Moiz Gabay Teneke Kutu fabrikası işçileri ile Yeni Tekküpeli Teneke Kutu Fabrikası işçileri tamamen sendikamıza üye olmuşlardır. Çakmak, Plastik ve Lastik Kablo fabrikalarındaki faaliyetler de devan ettirilmiştir.

Bu fevkelade gelişme neticesi olarak Kalafatyeri Şubesinin daha elverişli olabilmesi için, Ortaköy bölgesine nakli uygun görülmüş ve Ortaköyde bir şube yeri temini için çalışmalara başlanmış bulunmaktadır.

İŞÇİLERE 100-150 KURUŞ ZAM

Yapıldı

Yeni Tekküpeli Teneke Kutu fabrikasında açılmış bulunan Toplulukla iş ihtilafının ilk uzlaşma safhasında, işverenin gösterdiği hüsnüniyet neticesi olarak bir anlaşmaya varılmış ve işçilere munzam bir zam temin edilmiştir.

Anlaşmaya göre 500 (dahil) kuruşa kadar yevmiye ücret alan işçilere günde 150 kuruş 550-900 kuruş yevmiye alan işçilere günde 100 kuruş, 950 kuruş ve daha fazla ücret alan işçilere de günde 50 kuruş zam yapılmıştır.

İşveren ve işçiler

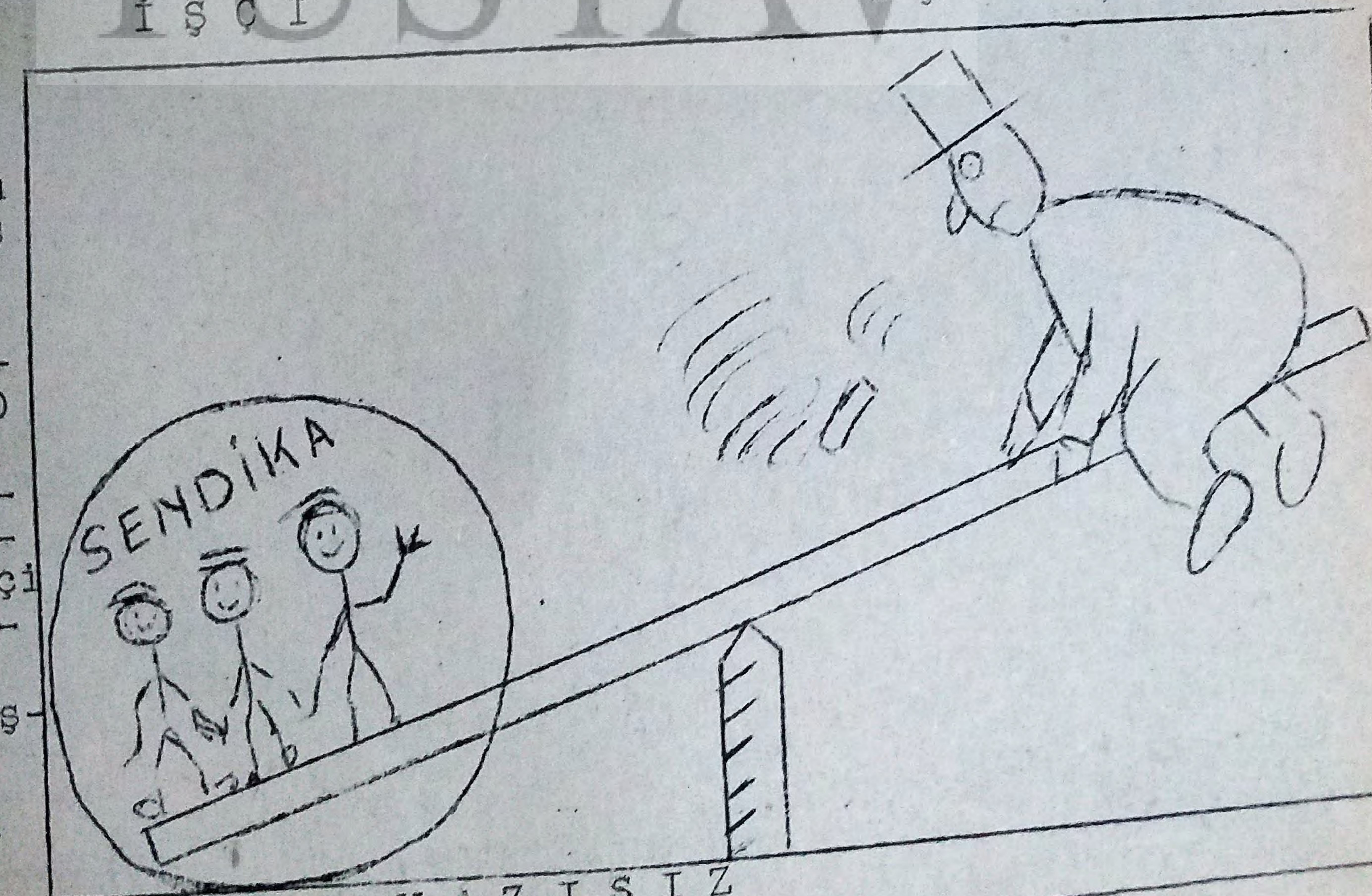
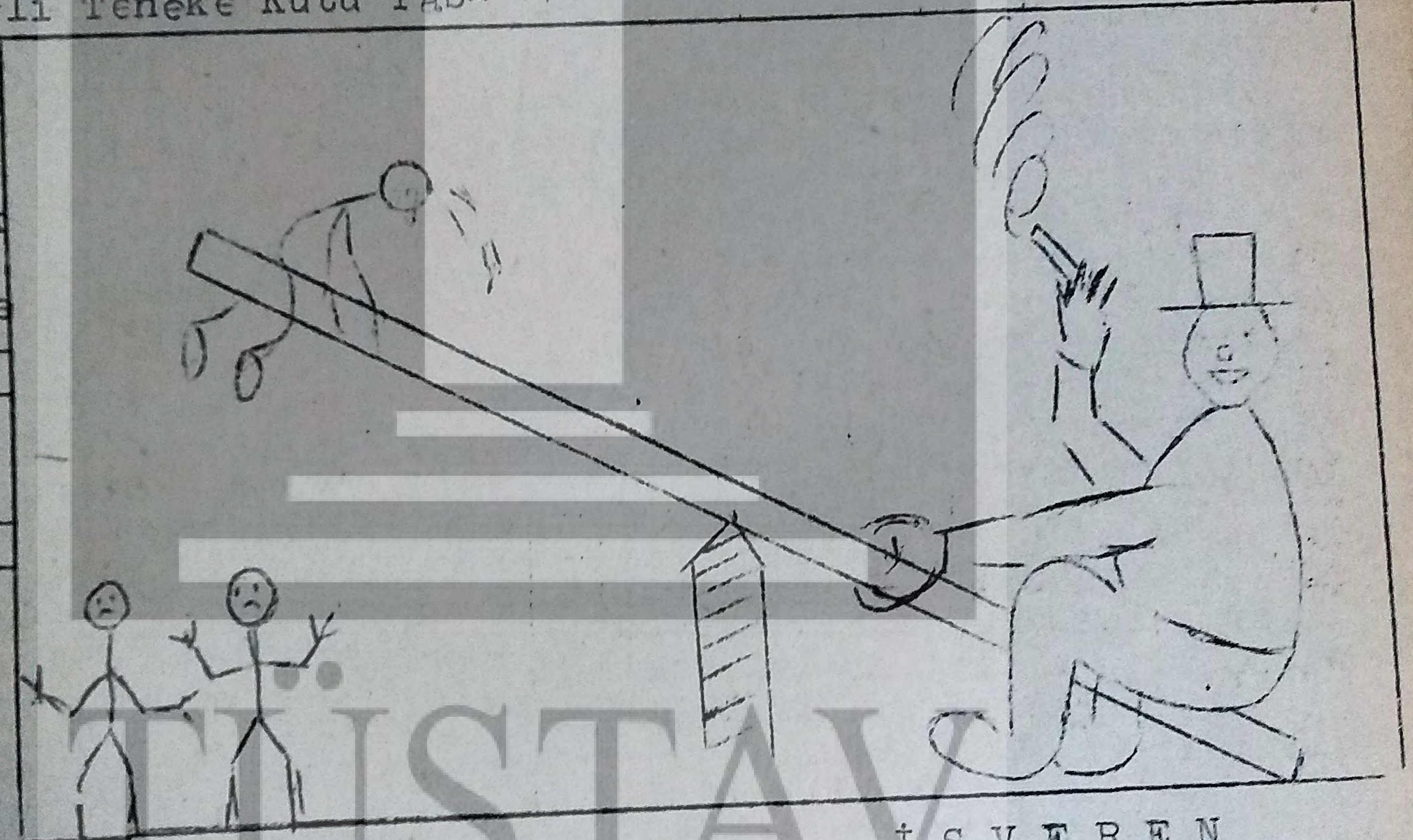
olmak üzere her iki taraf ta bu durumdan çok memnun olmuşlar, bu anlaşmanın her iki taraf için de ileride faydalar temin edeceğini söylenişlerdedir.

ÖZÜR DİLERİZ

Bazı formalite noksanlarının ikmali sebebi ile Haber Bültenimizin ikinci sayısı biraz geç çıkarılmak mecburiyetinde kalmıştır.

Bundan sonra bültenimizin vaktinde çıkacağını bildirir, üye ve okuyucularımızdan özür dileriz.

Anlayana sıvrı sinek.....



İL HAKEM KURULU NE YAPIYOR

Beş işyerinde işçiler

Karar Bekliyor

İl Hakem Kurulunda da son zamanlarda , Bölge Çalışma Müdürlüğünde olduğu gibi, bir duraklama devresine girmiş bulunmaktadır.

Bu gün İl Hakem Kurulunda 10/9/954 tarihinde duruşması yapılmış olduğu halde , iki aydır halen kararı çıkmamış bulunan Bakırköy M.Sıtkı Bütün Emaye fabrikası ihtilafından başka dört işyeri ihtilafı duruşma beklemektedir.

Bunlar şunlardır:

I- Topçular Yılmaz Aytaçer , Bakır Tel Çekme Fabrikası ihtilafı, İl Hakem Kuruluna 29 Eylül 954 te intikal etmiştir.

S I C A K T E L Ç E K M E
Fabrikası İhtilafında

S e n d i k a
A n l a ş m a Y o l u n d a

Eyüp Bahariye Yolundaki Sıcak Tel Çekme Fabrikası ile açılmış bulunan Toplulukla iş ihtilafı bu gün her ne kadar İl Hakem Kuruluna intikal etmiş bulunuyorsa da , Hakem kurulu kararından önce ihtilafın neticeye erdirilmesi ve işçilerin bir an evvel istifade ettirilmesi için, sendikaca işyeri ile bazı temaslarda bulunulmaktadır. Son temaslara göre bir anlaşma zemini hazırlanmış bulunmaktadır.

İşyerinin göstermekte olduğu hüsnüniyet eseri olarak yakında bir anlaşma yapılabileceği hususunda emin bulunmaktadır.

D İ P L O M A L I

S E N D İ K A C I L A R

Tophanedeki İş ve İşçi Bulma Kurumu binasında Vekaletçe açılmış bulunan Sendikacılık kursu 6/8/954 tarihinde sona ermiş, genç sendikacılara sayın Çalışma vekili Hayrettin Erkmen tarafından diploma ve madalya verilmiştir. Bilindiği gibi Sendikamız adına Kemal Türkler, H. Avni Yüreklili ve Ruhi Yümlü kursa işbirlik etmişlerdir.

2- Zeytinburnu Develi Emaye fabrikası ihtilafı, İl Hakem Kuruluna 30/9/954 te intikal etmiştir.

3- Eyüp Oto Yay fabrikası ihtilafı, İl Hakem Kuruluna 23/9/954 tarihinde intikal etmiştir.

4- Eyüp Sıcak Tel Çekme fabrikası ihtilafı ,İl Hakem Kuruluna 5/10/954 te intikal etmiştir.

Bu beş işyerindeki işçiler , İl Hakem kurulu kararlarını beklemektedirler.

Sendikaca yapılan bir çok temaslarda, işlerin bir an evvel yürütüleceğine söz verildiği halde ,işler gene de aksamakta ve İl Hakem Kurulu da bu gün Bölge Çalışma Müdürlüğü Gibi aciz göstermektedir.

Sendikaca bunun için bir tedbir düşünülmektedir.

K o r o z o D Ü Ŗ M E F a b -
r i k a s ı i Ŗ Ŗ i l e r i n e

Z A M Yapıldı

Kurtulu Korozo Düşme fabrikası ile açılmış bulunan toplulukla iş ihtilafının Kesin Uzlaşma safhasında , İş Müfettişi Faruk Şükrü Yersel'in aracılığı ile anlaşmaya varılmış ve işçilere günde 40-100 kuruş arasında bir zanaat emini edilmiştir.

İşçiler buna çok sevinmişler, ve sendikaya birer miktar teberrürlarda bulunarak, sendikaya karşı olan memnuniyet ve bağlılıklarını belirtmişlerdir.

Ç A K M A K Fabrikasında

Süleymaniye Çakmak fabrikası ile açılmış bulunan Toplulukla iş ihtilafında , sendikaca henüz temaslarda bulunulmadan , işçiler işverenle konuşarak anlaşmış ve işveren Abdülkadir Özyılmaz, hüsnüniyetini işçilerinden esirgemiyerek bütün işçilerine muhtelif miktarlarda zanaat emini kabul etmiştir.

Sendika iş yerine giderek bu memnun edici durumu görerek tesbit etmiş, ve bölgeye bildirmiştir.

T E K S İ F
B e y a n n a m e N e ş r e t t i

Türkiye Tekstil ve Örme sanayi işçileri sendikası TEKSİF Federasyonu, yeni bir beyanname neşretmiştir. Beyannameye Teklif'in teşekkül seyir ve gayesinden bahsedilmiş, (işçinin gayesi ve davası taktır:) denildikten sonra, bunun (Milli kanunlar çerçevesi içerisinde milli menfaatları, iktisadi, içtimai, kültürel seviyesini yükseltmek, kanunların bahsettiği hakları dikkat ve ihtimamla korumak, sosyal inkişafın yeni icaplarından olan yeni hakları elde etmek için kanunların ışığı altında çalışmak) olduğu işaret edilmiştir. Bilindiği gibi İstanbul, Bursa, İzmir, Adana, Tarsus, Hereke, Ereğli, Konya ve Malatya'da Teklif aleyhinde, yıkıcı bazı hareketler olmuştur. Nihayet son İstanbul hadiseleri üzerine Teklif, bu beyannameyi çıkarmak ihtiyacını duymuş, ve beyannameye (Tehlike işçinin işçiye sendikandan sendikaya düşman hale getirilmesi ve birbirleri ile uraşmaktan asıl davaları unutmaya icbar edilmesidir.)

Denilerek asıl tehlikenin ne olduğu ifade edilmek istenmiştir. Bundan sinra beyannameye işçiye şu tavsiyelerde bulunmaktadır: İŞÇİLER UYANIK OLUNUZ ! SENDİKALARA KARŞI CEPHE ALANLARA İNANMAYINIZ; KANMAYINIZ ! Unutmayınız ki mevcut sendikalar içinde halledilmeyecek dava, tahakkuk ettirilmeyecek mesele, elde edilmeyecek başarı yoktur. Unutmayınız ki istediğinizi idareci mevkiine getirmek veya bu mevkiden düşürmek elinizdedir. Unutmayınız ki bu meşru yolu bırakıp sendikacılık idealine hiyanet derecesine varma istidatı gösteren bölünmeler sadece sizin haklarınızı hiçe sayanların ekmeğine yağ sürer. Beşenmediğiniz işleri tenkit edip, mes'ul tutmak istediklerinizi yere çalmak hürriyetine sahipken işçinin hakkını arama hürriyetini hançerleyen grupların tezviratına kulak asmayınız. Unutmayınız ki kuvvet topluluktur Cemiyetler şahıslarla kaim değildir!

S e n d i k a

Y A R D I M S A N D I Ğ I K U R U Y O R

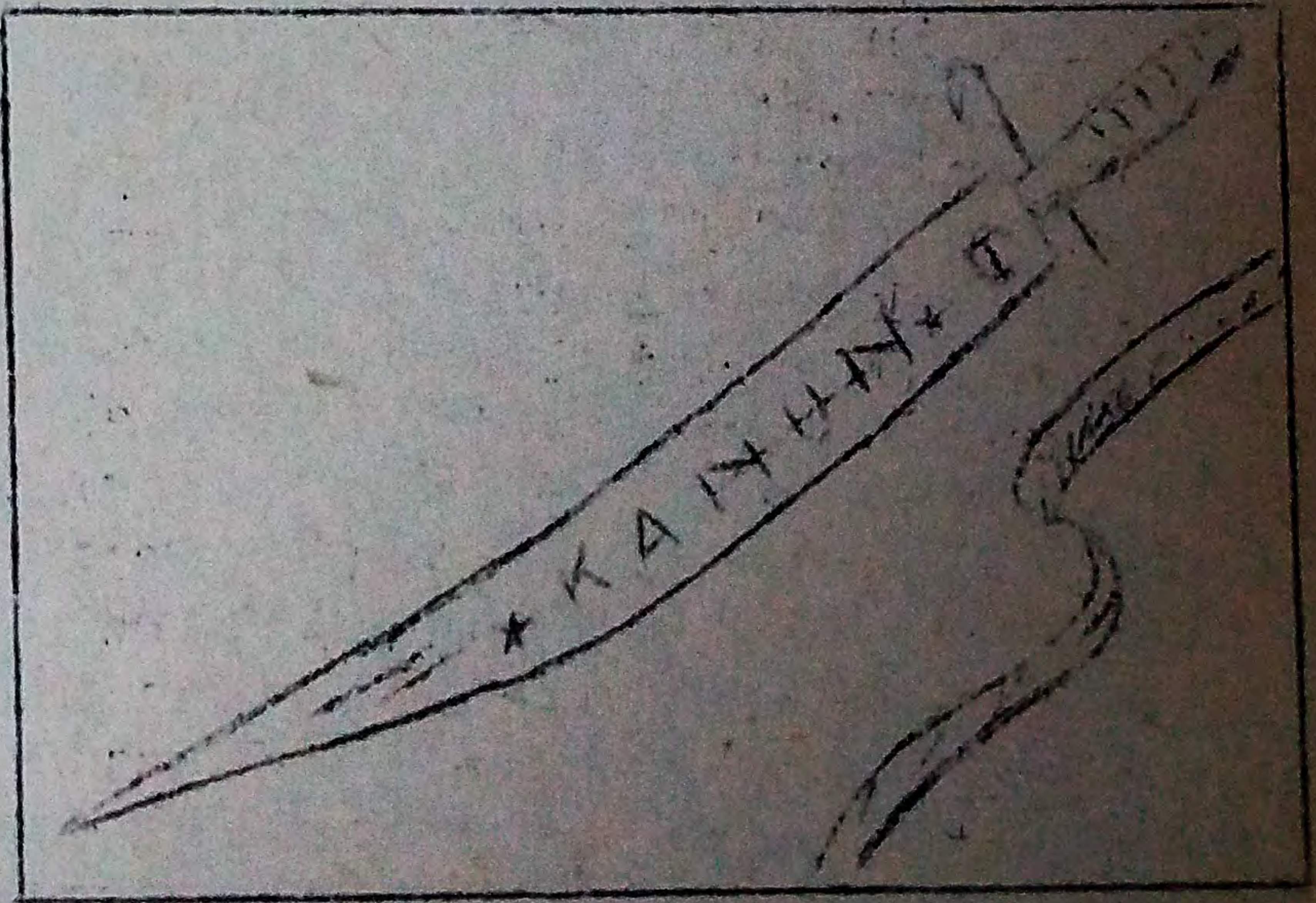
Ü y e l e r e Ö l ü m D o ğ u m E v l e n m e
V e İ ş s i z l i k

Y A R D I M L A R I Y A P A C A K

Sendikaca bir yardım sandığı kurulması üyelerimiz için faydalı görülmüş, ve hazırlıkları tamamlanmak üzere Cabir Metilli, Kâzım Narmanlı, Bülent Gezenden müteşekkül bir komisyon çalışmalara başlamıştır.

Kurulacak olan yardım sandığı umumiyetle üyelerimize ölüm, doğum, evlenme yardımları yapacak ve bilhassa işten atılan üyelerimize, iş buluncaya kadar geçen yövmiyelerini verecektir. Bu sebeble üyelerimizin işsizlik anındaki geçim durumları da sağlanırsa, daha serbest ve hürriyet havası içersinde çalışarak, işe, ailelerine, sendikalarını daha çok bağlı olmalarına emin bulunuyoruz.

zum hasıl olursa fevkalade bir kongre yapılacak ve sandığın açılışı için ayrıca bir program tertip edilecektir.



— Ali SAZı bıraktı mı ?

Evet Sendikacı oldu, şimdi KANUN çalışıyor.

Hazırlıkları tamamlanınca lu-

KANUN, ADALETİN KILICIDIR.

(Geçen Sayıdan)

Hür dünya milletlerinde x senelerden beri bir sendika mücadelesi başlamış bizde ise 1947 senesinde sendikacılık kanunu kabul edilmiştir. Bu şu demektiki haksızlığa uğrayan işçi cemiyetine müracaatla, davasını halletsin hemde bir cemiyet çatısı altında bir araya gelme imkânını bulsun. Bunu zamanında anlayarak ele alan şimdiki değerli sendika kurucuları pekte kolay olmayan bir mesai sarf etmek zorunda kaldılar. O tarihten bu güne kadar, yalnız iş verenlerle değil kendi branşlarında hatta mesai arkadaşları arasında bile ümit edilmedik kadar bir mücadele başlamıştı. Fakat Türk çocuğu yılmadan ve yılmak nedir aklına bile getirmeden kiraylıyacak yer bulamadığı zamanlar kendi evlerinde hazırlanmalarını yaparak hiçte küçümsenmeyecek şu durumu yarattılar ve bu gün binlerce diyebilirim işçi arkadaşın davaları bu kanaldan halledilmektedir.

Şurası muhakkakki işverenler bu durum karşısında kendilerine cephe ~~xxxx~~ alınmış zannına kapılarak sıkı tedbirlere ve işçiyi zorlamaya başladılar. Bunlar hepinizin malumdur ve bu durum sendikaların sendika olmasını çok yardımda bulunmuştur. Halbuki sendikacılık ve bu cemiyetin menfaatini baltalamak detilde bilakis işçiyle iş verenin arasını bularak memleket iktisadiyatı üzerinde kendine düşen değerli vazifeyi memleketin kanunları çerçevesinde halletmek için kurulan bu cemiyetler hiç de onların anladığı durumda değildir. Evvela işverenler sendika kurucularından işe başlayarak işten çıkarılmaları için elden geleni geri bırakmadılar. Fakat, memleketin kanunları onları müdafaa etmesini bildi. Bu güne lehlerine tecelli etmiş bir çok davalarında şahitleriyiz. Kurucular azimlerinde muvaffak olmuş cemiyetlerini kurarak dolup boşalan bir kardeş yuvası haline getirmişlerdir. Onlarında emeli bundan ibaretti. Bizlere düşen bir vazife kalıyorki bu cemiyetlere itimat ederek çatısı altında toplanıp kahve köşelerinde kendimizi zehirlemekten kurtarmak, hemde kendimizi alakadar eden işlerle biraz meşgul olup malumat sahibi olmamızdır ki bu işlerin en elzemi ve en faydalısıdır.

K.N.

9/Ekim/954 Cumartesi günü 83. leden sonra sendika Merkez idarehanesinde bir temsilciler toplantısı yapılmıştır. Toplantıda, sendikaca yapılan ve yapılmak istenen işler hakkında temsilcilere izahatlar verilmiş ve altı aylık hesap bilançosu dağıtılmıştır. Bundan sonra bazı işsizlikte bulunmuş, açığızı işsizlikte bulunmuş ve yapılmak istenen işler hakkında temsilciler tarafından teklifler sendikaca tesbit edilerek toplantıya son verilmiştir.

YUSUF SİDAL İstifa Etti

Başkan Yusuf Sidal, Muvakaten vazifeden çekilmiştir. Hastalık ve bazı hususi işlerini mazeret olarak gösteren istifa talebi bir buçuk ay tetkikten sonra kabul edilmiştir.

Bundan başka Yusuf Sidal Birlik ve Konfederasyon idare heyetelerindeki vazifeden de ayrılmıştır. İdare heyetimizce kendisine fahri Başkanlık payesi verilmiştir. Bu sebeple yeni yapılan bir seçimle eski Genel Sekreter Kemal Türkler Başkanlığa getirilmiş ve icra heyeti şu şekilde teşekkül etmiştir:

Başkan	:Kemal Türkler
Başkan Vekili	:Aziz Kezler
Genel Sekreter	:Ruhi Yümlü
Genel Sek.Ve.	:Kâzım Narmanlı
Muhasip	:Hakkı Altınyay
Veznedar	:Cabir Metilli

T Ü R K - İ Ş E Ş Y A P İ Y A N G O S U

Türk-İş (Türkiye işçi sendikaları Konfederasyonu) bir eşya piyangoosu tertibi için hazırlıklara başlamıştır. Bu sebeple sendikaca yapılmak istenen eşya piyangoosu tertibi şimdilik biraya sonraya bırakılmış ve sendikaca Türk İş'in piyangoosuna iştirak kararı verilmiştir. Türk İş'in Eşya piyangoosu bütün Türkiye çapında olması sebebi ile ikramiye bakımından oldukça zengin olacağı tahmin edilmektedir.

HAK İSTEMEKLE ALINIR.

Öteden beri bizdeki işçi terbiyesi ahenksiz bir şekilde gidiyor. Çünkü, sebebi ise memleketimizde sanata karşı içten özleyiş yoktu. Varsada başlıca bizde sanat (Deri debağ, çömlekçilik, yağlıkçılık yani hazıra dikiş) işleri idi. Hele Madeni eşya Avrupadan gelirdi, sonraları bizde buna hristiyanlar meşgul oldular ve yavaş yavaş memleket içinde duyulmaya başladılar. Bazı münevverlerde bunların yanlarına sokularak, sanata nufus etmeğe başladılar. Madeni eşya da bizde bizde bu şekilde başlamıştır. O zamandan beri aşağı yukarı Madeni eşyanın tarihi de 25-30 senedir ki bunun da 5-10 senesi sanki bir kör mücadelesi idi inkışaf ettikçe sanatın sırlarına vakıf oldukça güzide sanatkârları yetiştikçe T.C. Hükümeti içinde sanat endüstrileri kurdu. Bu gün memleketin her yerinde mevzut Milli sanat kudretimiz, Avrupa ile boy ölçüşecek hale gelmiştir. Halbuki şunu söyleyelim ki şimdiki işverenler ve iş erbabları bu güzel sanatın kıymetini bilmiyorlar çünkü bu Madeni eşya memleketimize güçlüklerle gecti. İş erbablarına ise bundan birane olarak işçivi hakir görüyorlar bir takım işverenler aşırı kâr temini için işçisine yapmadığı kalmıyor. İşçilerini adeta satın almış bir köle muamelesi yapıyor. Fazla kazanç için, icinden gelen ihtiraslarının esiri olanlar memleket sanayisini de inkışaf ettiremeyip geriye rücu ve günden güne düşürmeye başlarlar. Yetmiş sanatkarları taktir etmezler, yetişenleride manaviyatını kırarlar. İşte bizde iş ve işçi terbiyesi de böyle işverenlerin yüzünden günden güne bozuluyor. H.A.

M A D E N İ E Ş Y A

ROZETİ ÇIKIYOR

Geçen sayıda haber vermiş olduğumuz Madeni eşya rozeti, mali imkânlar sebebi ile bu güne kadar yaptırılmamıştı. Fakat, bu gün bazı imkânlar sağlanmış ve bir rozetçi ile anlaşmada bulunulmuştur. Rozet bu gün Türkiyede mevcut rozetlerden tamamen başka olmak üzere

Bültenimizde bundan sonra devam etmek üzere bir (sor-Öğren) sütunu ihdas edilmiştir.

Üye veya okuyucularımız bu sütundan, her istediklerini sorup öğrenebileceklerdir. Bu sorma terzi şu şekildedir olabilir:

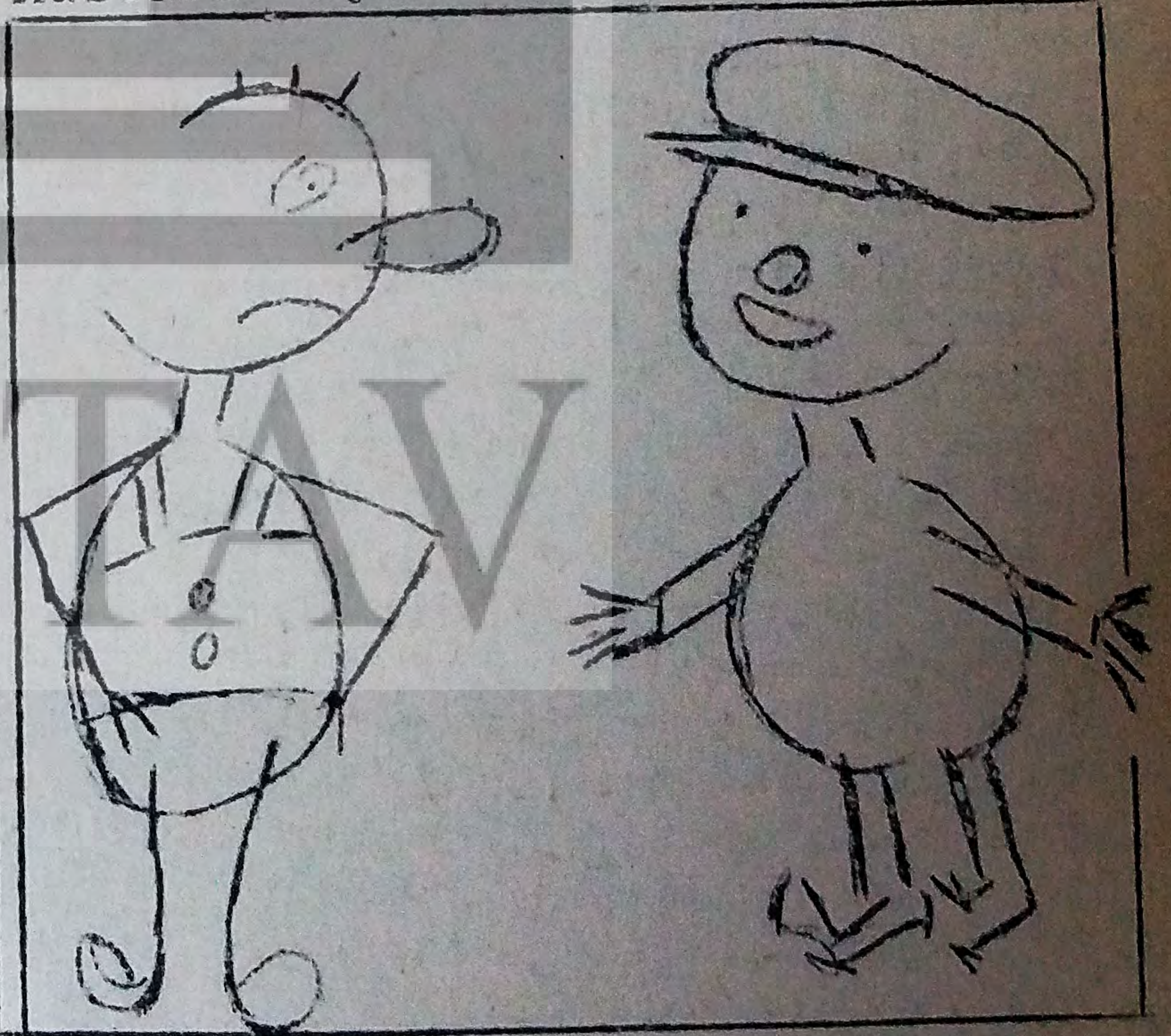
- 1-Sendikadan Mektupla.
 - 2-İşyerlerindeki sendika temsilcilerine müracaat ederek sualleri yazdırmak suretiyle
 - 3-Bizzat sendika şube veya Merkez idare hanelerine müracaat etmek suretiyle.
- Böylece suallere, soranın ismi de kaydedilmek üzere cevapları verilecektir. Bu sayıda sorulan suallere cevap vermekle başlıyoruz: (Bu sefer sorular ayvansaray Cıvata Fabrikası işçileridir.)

Abidin İlder

Sual-5 senesini dolduran işçi sigortadan bir hak talebinde bulunabilir mi?

(Devamı 8 inci Sahifede)

(Ayvansaray Cıvata Fb. dan Mustafa Coşkun soruyor.)



Ş A K A

- Yusuf Sidal neden istifa etti?
- Keyfinden.....???.?..

(cevabın doğrusu 6 ncı sayfada)

şimdiki Almanyada raibette olan bir şekilde yapılacak ve çok orijinal olacaktır. Bazı üyelere rozet için müracaatlar alınmaya başlanmıştır. rozet bir lira mukabilinde üyelere verilecektir.

İşçiliğin temelini sağlamlaştıran sen, bir güneş gibi daima başımızda bizi gözliyorsun, yolunu aydınlatıyorsun, kalplerimize ferahlık benliğimize kuvvet veriyorsun. İşçiliği ayak altına alarak ezme isteyen kimselere karşı cephe alıyorsun, mücadeleye giriyorsun. Senin yılmaz müdafaların bizlerdeki cesareti daima arttırıyor. Senden almış olduğumuz feyiz ile bize yapılacak haksız muamelelerden korkmuyoruz çünkü her haksız muameleye göğüs gerecek sen varsın, evvel, Cenabıhakkın izniyle sen daima başımızda eksik olmayacaksın. Türk işçiliğinin illelebet hür bir şekilde yaşaya bilmesi için senin mevcudiyetin elzendir.

M.B.

(Baştarafı 7 nci Sahifeden)

S O R Ö Ş R E N

Cevap- Sualden beş sene sigortaya prim ödeyen işçi, sigortalı isten ayrılırsa bu primleri geri alınıp alınmayacağı sorulmaktadır.

60. Yaşını doldurmadıkça, veya 60 yaşını doldurup maluliyet raporu almadıkça primler geri istenemez. Ancak kadın işçiler evlendikleri takdirde, kendi yaptırmış oldukları ihtiyarlık primlerini geri alabilirler.

Hasan Kanlısırt

Sual-60 yaşını doldurmuş işçinin tekavüt hakkı varmıdır?

Cevap-Bu gün 60 yaşını doldurmuş bulunan işçilerin ihtiyarlık aylığı alabilmesi için şu hususlar lazımdır:

1- 1945-1950 seneleri arasında sigortalı bir iş yerinde en az fiilen 1000 gün çalışmış olmak
2- İhtiyarlık sigortası kanunu çıkarıldıktan beri çalışmış ve prim ödemiş.

3- Son üç yıl içinde en az 200 günlük prim ödemiş olmak. İhtiyarlık aylığından başka, ayrıca işyerinden kıdem tazminatlarında almak işçinin hakkıdır.

Abdullah Demirkapı

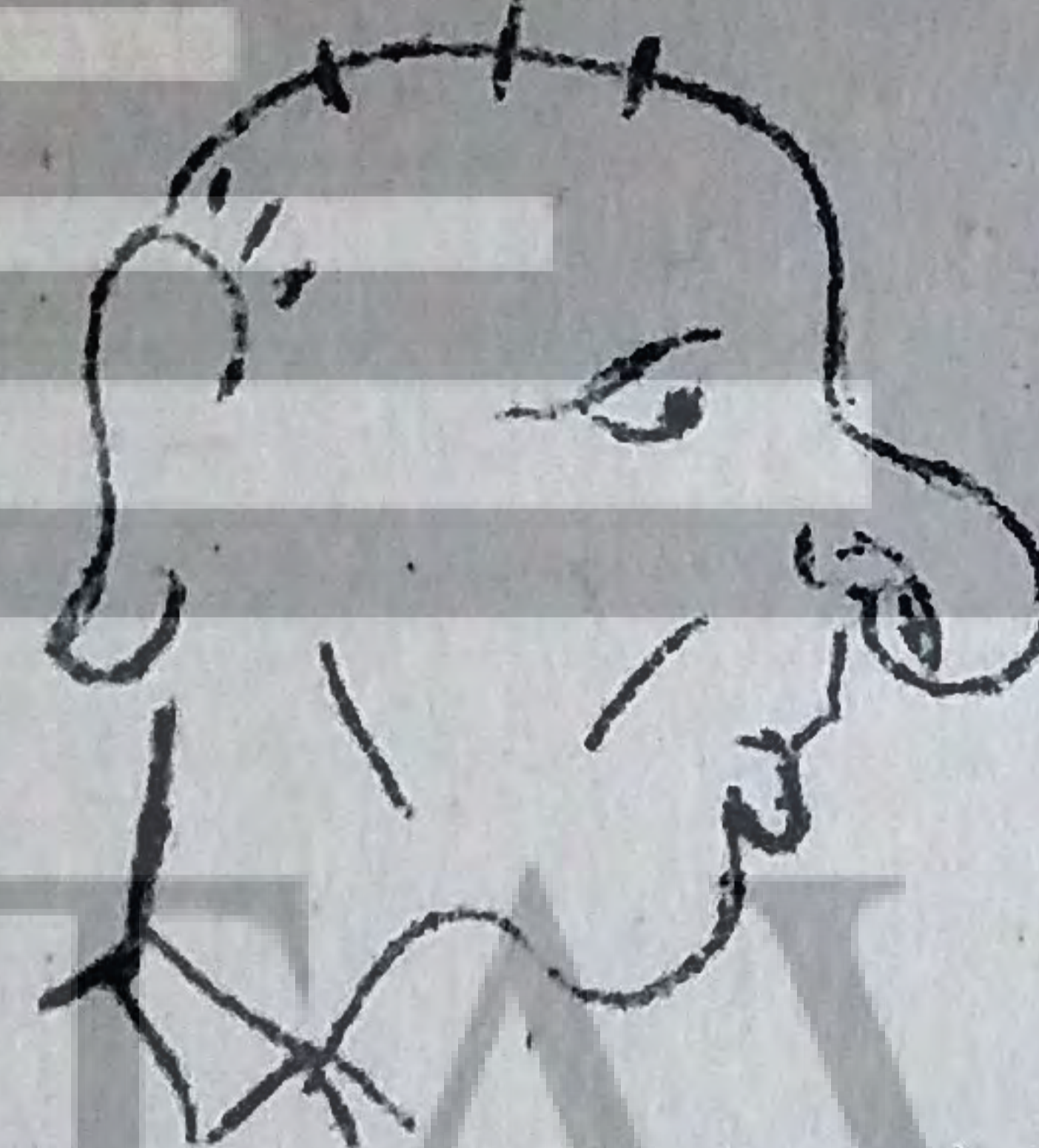
Sual- Merkez Şube kontrollerini neden yapmıyor?

Halıcıoğlu şubemiz bilindiği gibi, bu güne kadar mütegebbis heyet halinde çalışmakta idi. Bu gün artık çalışmaları tamamlanmış ve gelişme istenilen seviyeye varmış bulunmaktadır. Bu sebeple şube mütegebbis heyeti kongre hazırlıklarına başlamıştır. Halıcıoğlu şubesinin ilk kongresi bu ay nihayetine doğru yapılacaktır. Şube geniş bir sahayı çalışma çerçevesi içersine almış olması ve son zamanda bazı iş yerlerinde zuhur eden hadiseler dolayısıyla kongresinin hararetli olacağı zannedilmektedir.

Cevap- esasen kontrolleri k Denetim kurulunun yapması lazımdır. diğer taraftan şube idare heyetlerinde vazife almış olanların bir çoğunda Merkez idare heyetindedir. Ayrıca şube Başkanları, tüzümüze göre, Merkez idare heyeti oturumlarına iştirak etmektedir. Bundan başka Genel Başkanlıkça şubeler ara sıra teftiş edilmiştir.

Mehmet Peker

Sual- İl Hakem kurulunun vermiş olduğu zam kararlarını yüksek Hakem kurulu neden bozuyor, ve kendi istediği gibi karar veriyor?



Onların karnı tokta ondan.

Reşat Gürsoy

Sual- Madeni Eşya İşçilerinin asgari ücreti kaç kuruştur.

Cevap- Bize kalırsa On liradır. Ama, henüz tesbit edilmiştir.

D O L A P

— İş ve İşçi Bulma Kurumu Sendikalara Dolap veriyormuş, bizim Sendikaya niçin vermediler ?

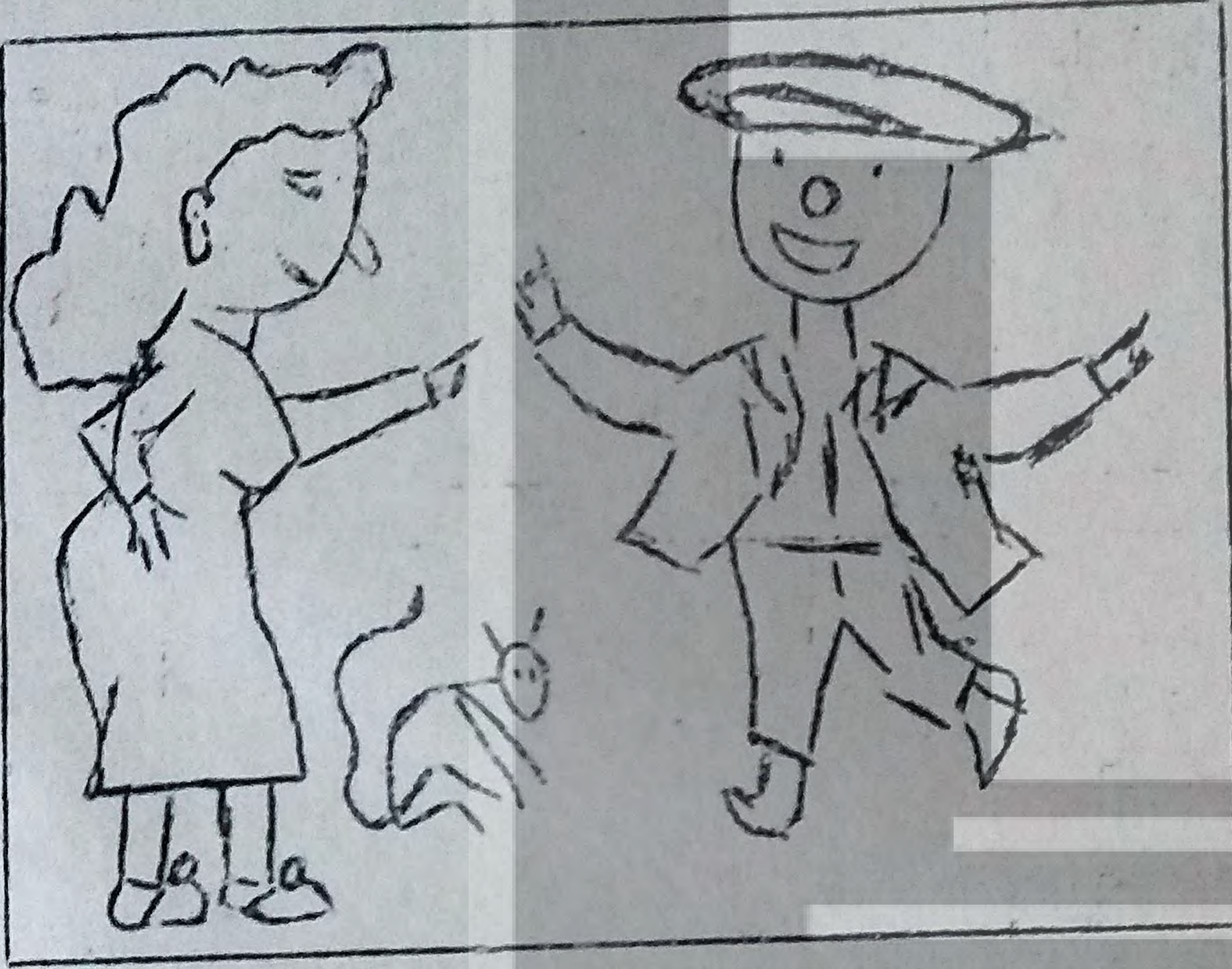
— Bizim kolay kolay dolaba girmeyeceğimizi bilirler de ondan.

S O N D A K K A D A

S I C A K T E L Ç E K M E
İ h t i l a f ı
H a l l e d i l d i

İktisadi ve Sınai Tesisat ve İşletme T.A.Ş. nin Eyüp Bahariye yolundaki Sıcak tel çekme fabrikası ihtilafı halledildi.

Son olarak 15/Ekim/954 Cuma günü yapılan 4 saatlik müzakere neticesinde, ücretlere zam yapılması hususunda bir anlaşmaya varılmış bulunmaktadır. (Devamı 10 uncu sayfada)



— Seni hiç böyle görmemişim, Bu gün niçin neşelisin? Sende bir şey var, çabuk söyle, zam mı aldın? Piyanço mu vurdu? Yoksa bankadan ev mi çıktı? Çıldıracağım, çabuk...?

— Yok Yok, bilemedin, hiç biri değil. Daha mühimmi, Sendikalı oldum (K) garı, sendikalı oldum...

İ Ş Ç İ P O S T A S I

K e m a l S ü l k e r Y e n i
B i r M e c m u a Ç ı k a r ı y o r

Değerli işçi yazarı Kemal Sülker, Önümüzdeki ay içerisinde (İŞÇİ POSTASI) ismi altında bir mecmua çıkaracaktır.

Öğrendiğinize göre mecmua, iş, işçilik ve Sendikacılık hakkında mühim görüş ve meseleleri ihtiva edecektir.

Başarılar dileriz..

M I S T I K ' ı n
N E Ş E S İ

— Bundan Sonra var mı bize yan bakan...

— ? .. ?? ..

— Neye şaşırıydın, Haberin yok mu? Bizim Sendika yardım Sandığı kuracakmış. Gazete yazıyordu, okudum...

— Sandık ta neymiş?..

— Çok galin gafalısın be Misdik.. Ölümde, Doğumda, Evlenmede Üyelerine yardım yapacakmış. Em mühimi, işten atılan, veya her hangi bir sebeple işsiz kalan Üyelere, iş buluncaya kadar çalışmadıkları yenmiyelerini verecekmiş. Artık bundan sonra, Patron işten atar korkusu kalktı.

— Mehmet, ben işten atılısam, evlensem, Çocuğum olsa, bana da yardım yapar mı?

— Tabii yapar.. Misdik, sen benden bir şey saklıyon, nedir o?

— Şey, doğru, söyleme utanıyon, mehmet, ben Sendikalı değilim de..

— Sen deli misin be Misdik.. Kaç zamandır neye durdun. Bu gurbet melmeketlerde Ana yok, baba yok, Garı yok, bacı yok, bize kim bakar Sendikadan başka. Kim arka çıkar?

— Doğru emme cahillik işte.

— Bak ben sana bir akıl öğretem, Hiç bir şeyden haberin yokmuş gibi yap. Fabrikamızın Sendika

temsalcisi Kadir usta var ya, ona git, ben sendikaya kaydolcam de. Kaydol.

— Çok iyi, sahi.

— Dur, bir şey daha var; bu sandık meselesini duyduğunu sakın belli etme, emme onlar çıkarlar ya, gene de bildirmezler...

H A L İ C İ O Ğ L U Ş U B E
Kongresi

7/Kasım/954 pazar günü saat 14 te halicioğlu da yapılacaktır.

S O N

D A K K A D A

(Baş tarafı 9 ncu sayfada)
anlaşmaya göre şirketin ayvansa-
raydaki çiv ve tel çekme fabri-
kası işçilerinede zamdan istifa-
de edeceklerdir. Her iki Fabrika-
nın işçi yekunu olan 234 işçid-
ir 193 kişisine günde 80-120 ku-
ruş, 41 kişisine 40-60 kuruş zam
temin edilmiştir. Normal mesai
üzerinden yapılan zammın bir yı-
llık tutarı 70 bin 620 liradır
bilindiği gibi işyeri işçilere
her gün bir ekmek 40 kuruş tu-
tarında yemek ve işçilere ait
olan % 6 ihtiyarlık ve hastalık
sigorta primlerinede vermektedir
Anlaşma I/Ekim/954 tarihinden
itibaren tatbik edilecektir. Du-
rum zabıtlı tesbit edilmiş ve İl
Hakem kurulundaki ihtilaf ~~sona~~
durdurulmuştur.

Müessesese ve işçi olmak üzere her
iki tarafta bu durumdan memnun
olmuşlar ve işçilerden bazıları,
birer Pazar yevmiyelerini sendik-
aya teberri etmek istediklerini
bildirmişlerdir. Önümüzdeki günle-
r içerisinde işçilere, iş, işçilik ve
sendikacılık hakkında bazı konfe-
ranslar verilecektir.

C U M H U R İ Y E T
B A Y R A M I N A
İ ş t i r a k

İstanbul İşçi Sendikala-
rı Birliğine bir yazı ile müraca-
at edilerek, 29/Ekim/954 Cumhuri-
yet Bayramında sendikalarında me-
rasime iştiraki için gerekli ma-
raklara müracaat edilmesi isten-
miştir. Müracaat müsbet neticele-
ndiği takdirde sendikaca merasime
iştirak için şimdiden hazırlıklara
başlanmış bulunmaktadır.

S E N D İ K A M A

Açarsın Kolları işçilere Şevkatle
Tatarsın ellerinden emsalsiz merhametle
Yürürsün önlerinden şaşmadaş sadakatle
Çalışır çirpinirsin ezimle feragatle

x x x

Demansız dediğimize deva bulursun
İcabında Lokmanhekim, müdafimiz olursun
İşçilerin hakkını usanmadan korursun
En müşkül derdimize devayı sen bulursun

x x x

Derdimizin dermanını sende buluruz
İğitince ismini saygı ile durruz
Çünkü sen bizim dert ortağımızsın
Ruhumuzun teskincisi biricik otağımızsın

x x x

Derlerimizin dermanı ahlarımızın yarısın
Doğru yolu gösteren Gemiyetten birisin
Yurdumuzda kimsesiz işçiliğin pirisin
Kalplerdeki yaranın biricik hekimisin

x x x

Kalplerdeki yaraya ilaç veren sen
Ruhlardaki hicrana tabib olan sen
Bütün dertlerimize ortak olan sen
Ruhta coşan figanın imdadına yetişen

M.B.